



TRIBINA ŽENE U MEDICINI



PANELISTICE

- Žene u jeziku – **prof. dr. sc. Blaženka Martinović**, Filozofski fakultet u Puli
 - Žene u književnosti kroz povijest – **izv. prof. dr. sc. Dubravka Dulibić-Paljar**, Filozofski fakultet u Puli
 - Trendovi upravljanja institucijama, potrebe i uloga lidera – **prof. dr. sc. Morena Paulišić**, Fakultet ekonomije i turizma "Dr. Mijo Mirković"
 - Demometrijski podaci o ženama u medicini i znanosti – **doc. dr. sc. Maja Vizjak**, Institut za istraživanje migracija
- Upravljački aspekt:
- Biti ministrica – **doc. dr. sc. Irena Hrstić**, Ministarstvo zdravstva
 - Biti voditeljica studija – **doc. dr. sc. Dijana Majstorović**, Medicinski fakultet u Puli
 - Biti pročelnica upravnog odjela – **Gordana Antić, dr. med, spec. hitne medicine**, pred. Nastavni zavod za hitnu medicinu Istarske županije, Istarska županija
 - Biti zamjenica ravnatelja – **Daniela Fabris-Vitković, dr. med., spec. interne medicine**, pred., Opća bolnica Pula
 - Biti pomoćnica ravnatelja za sestrinstvo – **Keti Glavaš, mag. med. techn**, Opća bolnica Pula

 **Arheološki muzej Istre,**
Carrarina ulica, 52100 Pula

 **12. svibnja 2025**

 **14:00 sati**

Organizator: doc. dr. sc. Maja Vizjak,
Institut za istraživanje migracija,
Zagreb

Suorganizator: Sveučilište Jurja
Dobrile u Puli, Medicinski fakultet

Moderatorica: doc. dr. sc. Sunčana
Tuksar

Pozdravna riječ: dekan Medicinskog
fakulteta u Puli: izv. prof. dr. sc.
Dragan Trivanović



(GD JE SU) ŽENE U MEDICINI!



 Žene danas imaju dobro obrazovanje i želju za poslovnim uspjehom, no mogućnost razvoja karijere često im bude otežana ili neostvarena. Analizirajući omjere zastupljenosti žena i muškaraca prema hijerarhijama u medicini i znanosti stječe se dojam da postoje jednaki među jednakima. Društveni milje, politička, gospodarska i kulturna javnost načelno podupiru ravnopravnost spolova, no i dalje prešutno provode ustaljenu praksu razlika u plaćama te podzastupljenost na rukovodećim i upravljačkim pozicijama. Obrazac ponašanja i prakse transparentnoga te pravednoga odlučivanja o napredovanju na strani su muškaraca. Žene se susreću s fenomenom staklenoga stropa, koji ih blokira u napredovanju, stoga većinom ostaju na nižim hijerarhijskim položajima nego muškarci. Statistički gledano žene su sve obrazovanije, sklonije su cjeloživotnom obrazovanju i više je doktorica znanosti. Žene uporno rade na svojim karijerama te se bore za svoja prava. Želimo li stvoriti društvo utemeljeno na ravnopravnosti, ključno je da se u ustroju i praksi u potpunosti vodi računa o rodnoj dimenziji. Postoje li predrasude prema ženama na rukovodećim pozicijama?! Osjeti li se fenomen staklenoga stropa u medicini i u znanosti?!



Funded by the
European Union
NextGenerationEU

„Financira Europska unija – NextGenerationEU. Izneseni stavovi i mišljenja samo su autorova i ne odražavaju nužno službena stajališta Europske unije ili Europske komisije. Europska unija ni Europska komisija ne mogu se smatrati odgovornima za njih.”